

GT 024. Antropologia, gênero e sexualidade em contextos educativos

Elisete Schwade (UFRN) - Coordenador/a, Fátima Weiss de Jesus (UFAM/DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA/PPGAS) - Coordenador/a Esse GT tem como

objetivo discutir g?nero e sexualidade em pr?ticas educativas, a partir de interven?es e pesquisas antropol?gicas realizadas nos ?ltimos anos, no marco das pol?ticas que fazem refer?ncia a diversidade, de acordo com as possibilidades previstas na constitui??o de 1988 que, em 2018, completa 30 anos. Buscamos um balan?o das diferentes situa?es em que as reflex?es sobre g?nero e sexualidade s?o acionadas em contextos educativos, tamb?m em perspectivas que incorporem outros marcadores sociais da diferen?a, tais como ra?a, classe, gera??o. Desse modo ser? poss?vel perceber avan?os e retrocessos, perman?ncias e transforma?es, tendo em vista conflitos e din?micas pr?prias associadas as pol?ticas de educa??o e suas repercuss?es em contextos particulares. Ser?o aceitos trabalhos realizados com o enfoque metodol?gico e anal?tico da antropologia, com ?nfase na etnografia, realizados em escolas, na forma??o de professores, cursos de aperfei?oamento e especializa??o, cursos vinculados a movimentos sociais e organiza?es coletivas, entre outros.

?Eu tenho o direito de estar aqui?: Uma etnografia sobre a construção de uma ?política institucional de gênero e diversidade sexual? em uma escola pública do Rio de Janeiro Autoria: Paula Alegria Bento

O campo de work deste artigo baseia-se em uma pesquisa etnográfica realizada entre alunos de uma escola pública do Rio de Janeiro entre 2014 e 2015. O eixo central coloca-se no desafio de acompanhar e perceber as diversas formas de expressar-se, mover-se e afirmar-se através das performances de gênero, das práticas sexuais e as suas relações com a construção de uma ?política institucional de gênero e diversidade sexual? no contexto escolar. Durante as minhas observações para o work de campo do mestrado, notava que demandas e vivências que antes circulavam apenas no movimento estudantil e entre os professores mais engajados ganhavam espaço na agenda institucional. Localmente, já se percebiam mobilizações de forma autônoma, incentivadas por seus corpos docente e discente, como as atividades promovidas por coletivos e grêmios ou os projetos de Iniciação Científica e as iniciativas individuais dos professores em suas salas de aula. No entanto, no âmbito institucional, os primeiros passos vieram com a Aula Inaugural sobre ?diversidade sexual?, em 2015, e, em seguida, com a formação de um núcleo destinado à criação de ações e diretrizes capazes de institucionalizar uma política de gênero e sexualidade na escola. Para além das mobilizações em torno das situações de vulnerabilidade a que eram expostos os alunos que expressavam as suas diferenças em termos de gênero e sexualidade no espaço escolar, a presença de um estudante transexual abalou antigas estruturas e diferentes níveis da organização do colégio. No mesmo ano, o Conselho Nacional de Combate à Discriminação e promoções dos direitos de Lésbicas, Gays, Travestis e Transexuais (CNCD/LGBT) publicou no Diário Oficial da União a Resolução de número 12, que estabeleceu parâmetros para ?a garantia das condições do acesso e da permanência? de travestis e transexuais nas escolas. Com isso, era preciso adequar não só sistemas de informática, banheiros e fichas de frequência, mas, principalmente, tornar aquela uma realidade de construção e promoção da cultura de reconhecimento das diferenças e de enfrentamento de preconceitos e de discriminações, além de desestabilizar sistemas de representações que hierarquizavam e estigmatizavam pessoas e práticas. Diante deste cenário, a pergunta que fica é: o que fazer? No nível da instituição, isto é, como medida que envolve todo o colégio, entendeu-se que a criação de uma ?política de gênero e diversidade sexual? era primordial para avançar não só na ?garantia? dos direitos dos alunos, mas nos ?meios? fundamentais para que o seu exercício fosse pleno e

31ª RBA – Reunião Brasileira de Antropologia

ISBN: 978-85-87942-61-6

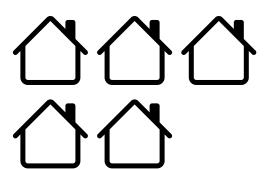
possível.

Trabalho completo

Realização:



Apoio:



Organização:

